

## Gegenüberstellung Betriebsratskonzept – Vereinbarung

<b>Betriebsratskonzept</b>	<b>Vereinbarung</b>
Freiwilligkeit; wir sind davon überzeugt, dass viele KollegInnen freiwillig in die neue Firma wechseln werden, wenn die Rahmenbedingungen klar definiert sind.	Die Freiwilligkeit des Wechsels in die neue Firma ist zwar nicht gegeben aber den Bedingungen hat eine große Mehrheit der Betroffenen zugestimmt.
Rückkehrgarantie bei Personalabbau und ähnlichen Restrukturierungen.	Eine Rückkehr in die PSE ist nicht garantiert aber Konzernversetzungen bleiben möglich.
Sozialplan für diejenigen, die nicht mehr zu Siemens zurückkommen wollen als freiwillige Alternative zum Rückkehrrecht.	Die Vereinbarung sieht keinen solchen Sozialplan vor.
Rechtssicherheitsvertrag für Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen, Istgehälter und für den Kollektivvertrag der Elektroindustrie.	Alle Rechte aus Arbeits-, Tarif- bzw. Kollektivvertrag und Betriebsvereinbarungen bleiben auch für Neueintritte erhalten
Pensionskasse für die Betroffenen absichern.	Die Pensionskasse ist abgesichert.
Arbeitnehmerrechte auch für den möglichen Verkaufsprozess sichern.	Die Vereinbarung sieht keine solche Absicherung vor.
Stillhalteabkommen für die in der PSE verbleibenden MitarbeiterInnen (Erhalt der Einheit der PSE).	Die Vereinbarung sieht kein solches Stillhalteabkommen vor (die Einheit der PSE wurde nicht erhalten)